



MINISTERSTVO ŠKOLSTVA,
VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE

mpc

METODICKO-PEDAGOGICKÉ CENTRUM

ITMS:

VZOR PRACOVNEJ ZMLUVY odborný zamestnanec

Tento pracovno-právny vzťah vzniká v súvislosti s implementáciou národného projektu
„Škola otvorená všetkým“

Zamestnávateľ:

Základná škola

so sídlom

zastúpená

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

pán (pani)

rodné číslo:

občiansky preukaz evid. č.:

trvalé bydlisko:

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú v zmysle ust. § 42 a nasl. Zákona NRSR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov túto

pracovnú zmluvu:

1. Zamestnanec sa dňom **2017** (*doplniť dátum nástupu*) prijíma do pracovného pomeru a týmto dňom vzniká medzi zamestnávateľom a zamestnancom pracovný pomer. Dohodnutým druhom práce, na výkon ktorej sa zamestnanec prijíma, je (*doplniť konkrétnu pracovnú pozíciu*) na **100%** (*upraviť výšku úväzku*) úväzok v národnom projekte „Škola otvorená všetkým“. Podrobný opis pracovných činností zamestnanca je uvedený v pracovnej náplni.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu **určitú**, do (*podľa Vášho uváženia. Podľa Zákonníka práce je maximálna možná doba uzavretia pracovného pomeru na určitú dobu najdlhšie na dva roky, pričom je možné pracovný pomer na určitú dobu predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov*)

alebo nad dva roky je možné len z dôvodu ust. § 48 ods. 4 písm. b) Zákonníka práce /presne pre prípad v NP ŠOV/ – toto ustanovenie sa bude používať v prípade, že po dvoch rokoch trvania prac. pomeru odborného zamestnanca ho chceme pokryť max. do 30.06.2019)

2. Skúšobná doba je stanovená na dobu **mesiacov** (*podľa Zákonníka práce max. dĺžka skúšobnej doby je 3 mesiace, resp. je možnosť uzatvorenia pracovného pomeru bez skúšobnej doby; odporúčame však skúšobnú dobu uviesť, dĺžka podľa Vášho uváženia*).
3. Miesto výkonu práce zamestnanca je **Základná škola v**(*uviesť presné miesto výkonu práce*).
4. Platové zaradenie a plat určí zamestnávateľ zamestnancovi osobitným rozhodnutím podľa platných a účinných právnych predpisov.
5. Zamestnanec je povinný vykonávať pridelenú prácu osobne, pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, vedomostí a schopností, plniť pokyny zamestnávateľa vydané v súlade s právnymi predpismi, postupovať v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný konať v súlade s verejným záujmom a plniť všetky povinnosti ustanovené Zákonom NRSR č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o výkone práce vo verejnom záujme“) a Zákonom NRSR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Zamestnanec je povinný plniť úlohy súvisiace s prípravou a realizáciou projektov Európskej únie a jednotlivých projektových aktivít.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi pridelovať prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, poskytovať mu za vykonanú prácu mzdu, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a pracovnou zmluvou.
7. Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, Zákona o výkone práce vo verejnom záujme a vnútroorganizačné predpisy zamestnávateľa, s ktorými bol zamestnanec zamestnávateľom oboznámený.
8. Zamestnanec svojím podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzavretím pracovnej zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, Zákonníka práce a Zákona o výkone práce vo verejnom záujme.
9. Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:
 - 9.1 Váš pracovný čas je **37,5** hodín týždenne (*pri čiastočných úväzkoch uviesť presný počet hodín*), pričom podľa § 91 ods. 1 a nasl. Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút (nezapočítava sa do pracovného času).
 - 9.2 Vaša výmera dovolenky podľa § 103 ods. 3 Zákonníka práce a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je v rozsahu 9 týždňov za kalendárny rok (*uvedie sa nárok na dovolenku konkrétneho zamestnanca*).

9.3 Zmluvné strany sa v prípade ukončenia pracovného pomeru riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

9.4 Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie a bude sa Vám vyplácať prevodom na Váš osobný účet vdeň kalendárneho mesiaca (*uviesť deň výplaty, resp. časové rozmedzie*).

9.5 Zamestnanec je povinný nahlásiť každú zmenu osobných údajov a iných skutočností svojmu zamestnávateľovi najneskôr do konca daného mesiaca, v ktorom zmena nastala.

10. Táto zmluva sa spísala v štyroch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostane zamestnanec, jedno zamestnávateľ a dvakrát Metodicko-pedagogické centrum. Obidve zmluvné stany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

Vdňa2017 (*uviesť miesto a dátum pred dňom nástupu do pracovného pomeru*)

.....

.....

zamestnanec

zamestnávateľ